หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

**แผนงานที่** 5 ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

**โครงการ** การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย/ตัวชี้วัด** | เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ 8  ตัวชี้วัด : 1. บรรจุผู้ได้รับการจ้างงานอื่นตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | | | |
| **สถานการณ์/**  **ข้อมูลพื้นฐาน** | เขตสุขภาพที่ 8 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 124 อัตรา แยกรายเงื่อนไข ดังนี้   * 1. บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน 87 อัตรา   2. รับย้าย จำนวน 31 อัตรา   3. รับโอน จำนวน 6 อัตรา   **สถานการณ์ การดำเนินการ** | | | |
| **GAP** | - ตำแหน่งสำหรับบรรจุพยาบาลสมเด็จย่า ปี 66 นักเรียนทุนสอบใบประกอบวิชาชีพไม่ผ่าน  - รับย้าย รับโอน หน่วยงานต้นสังกัดไม่อนุมัติการย้าย/โอน ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้เป็นคัดเลือกบรรจุ | | | |
| **ยุทธศาสตร์/**  **มาตรการ** | กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารตำแหน่ง | กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารตำแหน่ง | กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล การรายงานความความหน้า | กลยุทธ์ที่ 4 : .............................. |
| **กิจกรรมหลัก** | 1. การจัดทำแผนบริหารตำแหน่งว่าง  2. ประชุมการบริหารตำแหน่งว่าง ทุกเดือน  3. การรายงานความก้าวหน้า | * อบรมให้ความรู้ด้านการบริหารตำแหน่ง * ประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากผลการดำเนินงาน | 1. จัดทำรูปแบบการรายงานข้อมูล ความก้าวหน้า 1 แพลตฟอร์ม ที่ใช้ร่วมกันทั้งเขตสุขภาพ และให้สอดคล้องกับการรายงานภาพกระทรวงฯ 2. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ และให้รายงานผลทุกสัปดาห์ |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรมหลัก (ต่อ)** |  |  |  |  |
| **ระดับความ**  **สำเร็จ** | ไตรมาสที่ 1  ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 124 อัตรา ร้อยละ 50  แยกเป็น 3 เงื่อนไข ดังนี้   1. เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 50 2. รับย้าย ร้อยละ 50 3. รับโอน ร้อยละ 95 | ไตรมาสที่ 2  ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 124 อัตรา ร้อยละ  แยกเป็น 3 เงื่อนไข ดังนี้   1. เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 70 2. รับย้าย ร้อยละ 100 3. รับโอน ร้อยละ 100 | ไตรมาสที่ 3  ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ  เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 90 | ไตรมาสที่ 4  ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ  เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุวิชาชีพ ร้อยละ 100 |

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

**แผนงานที่** 5 ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

**โครงการ** การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย/ตัวชี้วัด** | เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ 8  ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3 | | | |
| **สถานการณ์/**  **ข้อมูลพื้นฐาน** | เขตสุขภาพที่ 8 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 5.46 | | | |
| **GAP** | 1. การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งสายงานบริการทางการแพทย์ ยังไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังไม่อนุมัติแผน ว.11 จำนวน 53 อัตรา  2. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข กันยุบรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และยุบรวมกำหนดตำแหน่ง ไม่ถูกยุบเลิก เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น แผนปี 66 และการปรับปปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีมีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ยังไม่ได้รับการพิจารณาจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 191 อัตรา  3. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข บรรจุผู้สอบแข่งขัน จำนวน 95 อัตรา  4. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข รับย้าย/รับโอน จำนวน 158 อัตรา ซึ่งต้องใช้ระยะเวลา และรอรอบการออกคำสั่ง ตามรอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  5. การรับย้ายข้ามจังหวัดภายในเขต  6. ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ เนื่องจากเป็นสาขาขาดแคลน | | | |
| **ยุทธศาสตร์/**  **มาตรการ** | กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารตำแหน่ง | กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารตำแหน่ง | กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล การรายงานความความหน้า | กลยุทธ์ที่ 4 : .............................. |
| **กิจกรรมหลัก** | 1. ประชุมการบริหารตำแหน่งว่าง ทุกเดือน  2. รูปแบบการรายงานความก้าวหน้า | * อบรมให้ความรู้ด้านการบริหารตำแหน่ง * ประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากผลการดำเนินงาน | 1. จังหวัดรายงานผลการบริหารตำแหน่งทุกวันที่ 10 ของเดือน  2. ติดตามความก้าวหน้าการขอเกลี่ยอัตรากำลัง (อัตราว่าง) และการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง ไปยัง กบค.สป. ทุกเดือน  3. รายงานผลการบริหารตำแหน่งว่าง ต่อ คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 เพื่อให้ผู้บริหารทุกจังหวัดทราบสถานการณ์ และเร่งรัดการดำเนินการ |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรมหลัก (ต่อ)** |  |  |  |  |
| **ระดับความ**  **สำเร็จ** | ไตรมาสที่ 1  ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 5 | ไตรมาสที่ 2  ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4 | ไตรมาสที่ 3  ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4 | ไตรมาสที่ 4  ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3 |